

## **POLITICA PER L'AMBIENTE, LA SALUTE, LA SICUREZZA E L'INNOVAZIONE**

La presente Politica integrata per l'ambiente, la sicurezza e l'innovazione, in coerenza con i valori aziendali sui quali Marbella Pellami spa ha basato la sua quasi quarantennale attività, si fonda su un insieme di principi cardine che costituiscono la tela su cui sviluppare strategie, metodologie di lavoro e obiettivi, nonché le linee guida per tutti gli stakeholders che influenzano con la loro attività, gli obiettivi aziendali. La presente politica si applica all'attività produttiva di Marbella Pellami, nonché a tutte le attività a monte e a valle che interagiscono in maniera diretta o indiretta con tale attività: approvvigionamento materiale, lavorazioni conto terzi, consegna. Per quanto concerne l'innovazione, la presente politica si applica alle attività del Centro Ricerche.

Consapevole degli impatti ambientali, di salute e sicurezza e degli impatti sulla capacità di innovazione del Gruppo Kering che possono nascere con la propria attività di lavorazione del pellame e con la piena volontà di operare nel rispetto dell'ambiente circostante e della sicurezza dei propri dipendenti e stakeholders, oltre alla piena volontà di svolgere un ruolo chiave per l'innovazione di gruppo, l'azienda Marbella pellami spa ritiene di fondamentale importanza adottare e applicare un Sistema di Gestione Integrato per l'ambiente e la salute e sicurezza, in conformità ai requisiti delle norme UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018, e di dotarsi di un sistema per la gestione dell'innovazione a norma ISO 56001:2024

L'azienda sostiene questo approccio di lavoro, basato sulla prevenzione/eliminazione/riduzione dei rischi per l'ambiente e la salute e sicurezza, e la sperimentazione di soluzioni innovative per la sostenibilità e le performance dei materiali e per la circolarità dei processi produttivi, attraverso la condivisione delle responsabilità e la trasparenza della comunicazione.

In particolare l'azienda si impegna a:

- Garantire la conformità legislativa a livello di gestione ambientale e salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e responsabilità sociale;
- Garantire l'aggiornamento e/o modifica del proprio Sistema di Gestione Integrato in funzione dell'evoluzione legislativa e tecnica;
- Promuovere la partecipazione attiva e sensibilizzare i dipendenti, le persone che lavorano per conto dell'azienda, i clienti e i fornitori verso una gestione consapevole e rispettosa dell'ambiente e della sicurezza in azienda, e la ricerca continua di valore attraverso l'assunzione di rischi; diffondere tra i dipendenti un senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente e dell'innovazione, per la tutela della salute e sicurezza, promuovendo il concetto di sistema di gestione integrato dove ognuno è ingranaggio fondamentale di un sistema in continuo movimento;
- Coinvolgere attivamente il personale, promuovendo partecipazione, responsabilità e cultura della prevenzione.;
- Garantire la consultazione e il coinvolgimento attivo dei lavoratori e dei loro rappresentanti, in particolare del RLS, nei processi decisionali relativi alla salute e sicurezza sul lavoro.
- Promuovere una cultura per l'innovazione e la sicurezza attraverso un comportamento sicuro, sviluppando competenze e consapevolezza del personale mediante un'adeguata e costante formazione, informazione e addestramento dei lavoratori;
- Mettere a disposizione le informazioni necessarie in tema di ambiente, salute, sicurezza e innovazione;
- Perseguire il miglioramento continuo, mediante la costante attività di monitoraggio delle prestazioni e del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali, cercando di innescare un processo di autocorrezione continua;
- Prevenire, eliminare e, se non possibile, ridurre gli impatti sull'ambiente, ponendo particolare attenzione ai consumi di risorse quali materie prime, energia e acqua, alla gestione e produzione di rifiuti, alla riduzione dell'inquinamento derivante dalle emissioni in atmosfera, attraverso scelta di prodotti chimici a minor impatto ambientale e di SSL;

- Prevenire, eliminare e, se non possibile, ridurre gli impatti sull'ambiente e i rischi di SSL, attraverso emissione di procedure mirate a regolamentare la gestione dei vari aspetti operativi come gestione rifiuti, prodotti chimici, emissioni in atmosfera, scarichi;
- L'organizzazione si impegna attivamente a identificare, valutare e ridurre i rischi, nonché a eliminare i pericoli per la salute e la sicurezza dei lavoratori, adottando misure preventive e correttive adeguate, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie prestazioni e della tutela del benessere di tutte le parti interessate: prevenire, eliminare e, se non possibile, ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, in particolare ex ante, cioè in fase progettazione, scelta dei materiali e tecnologie, gestione metodologica degli aspetti legati alla sicurezza, e attraverso attente azioni di monitoraggio e controllo durante l'attività lavorativa al fine di prevenire incidenti e malattie professionali del personale;
- Valutare tutti i rischi che possono impattare l'innovazione e identificare azioni per il loro trattamento;
- Definire obiettivi e traguardi misurabili, confrontabili e indicatori del livello di prestazione raggiunto, non solo a livello commerciale, ma anche in ambito ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro, e di innovazione;
- Analizzare e comprendere le esigenze e le aspettative dei clienti nonché i requisiti cogenti applicabili ai propri prodotti/servizi
- Garantire la conformità ai requisiti cogenti applicabili e a quelli definiti dai clienti; in particolare, l'azienda si impegna a garantire che i propri prodotti rispettino le MRSL richieste dai brand clienti, nelle versioni attualmente in vigore, nonché la MRSL ZDHC nella sua versione più aggiornata.
- Individuare parametri ambientali più significativi dell'attività corrente e la gestione anticipata del cambiamento (nuovi stabilimenti, processi, procedure, impatti, prodotti) , con particolare attenzione agli effetti ambientali o sulla SSL.
- Fornire le risorse umane, economiche e strutturali necessarie per soddisfare i requisiti del Sistema di Gestione Integrato e del Sistema di Gestione dell'Innovazione, permettendo il suo efficace funzionamento, il raggiungimento degli obiettivi e il miglioramento continuo delle prestazioni;

- Valutare periodicamente l'efficienza del proprio Sistema di gestione Integrato e del Sistema di Gestione dell'Innovazione, verificando che la presente Politica sia resa operante e mantenuta attiva;
- Promuovere la comunicazione, condivisione e attuazione dei principi enunciati nella presente Politica da parte di tutto il personale aziendale e renderla disponibile alle parti interessate al fine di creare una catena del valore lungo tutta la filiera.

La presente Politica si completa infine con il piano di miglioramento aziendale, dove vengono definiti gli obiettivi specifici dell'Azienda in materia ambientale, di salute e sicurezza: tali obiettivi sono pianificati periodicamente dalla Direzione e condivisi con il personale aziendale.

10/02/2025

La Direzione